



UNIVERSIDAD DE JAÉN

El acoso moral en el trabajo: ¿riesgo laboral? Si no, cómo?



*Cristóbal Molina Navarrete.
Catedrático Derecho del Trabajo. UJA.*



MARCO JURÍDICO

GUIÓN

- ✓ INTRODUCCIÓN
- ✓ LOS TERMINOS DEL PROBLEMA
- ✓ EN BUSCA DE SOLUCIONES
- ✓ REFLEXIÓN FINAL



CONSENSO DE PARTIDA

***EL ACOSO MORAL COMO
CONDUCTA OBJETIVAMENTE
SUSCEPTIBLE DE***

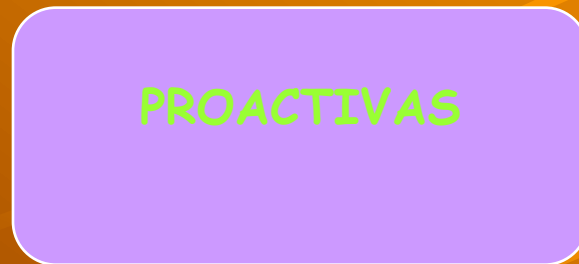
LESIONAR

***EL DERECHO A LA
INTEGRIDAD PERSONAL DEL
TRABAJDOR***





VIAS JURÍDICAS



POSICIONES RESPECTO AL ACOSO COMO RIESGO

A FAVOR

- UE:
ESTRATEGIA Y ACUERDO COMUNITARIO
- ARTICULO 48 LOIS ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE GÉNERO

ITSS: CT 69/2009

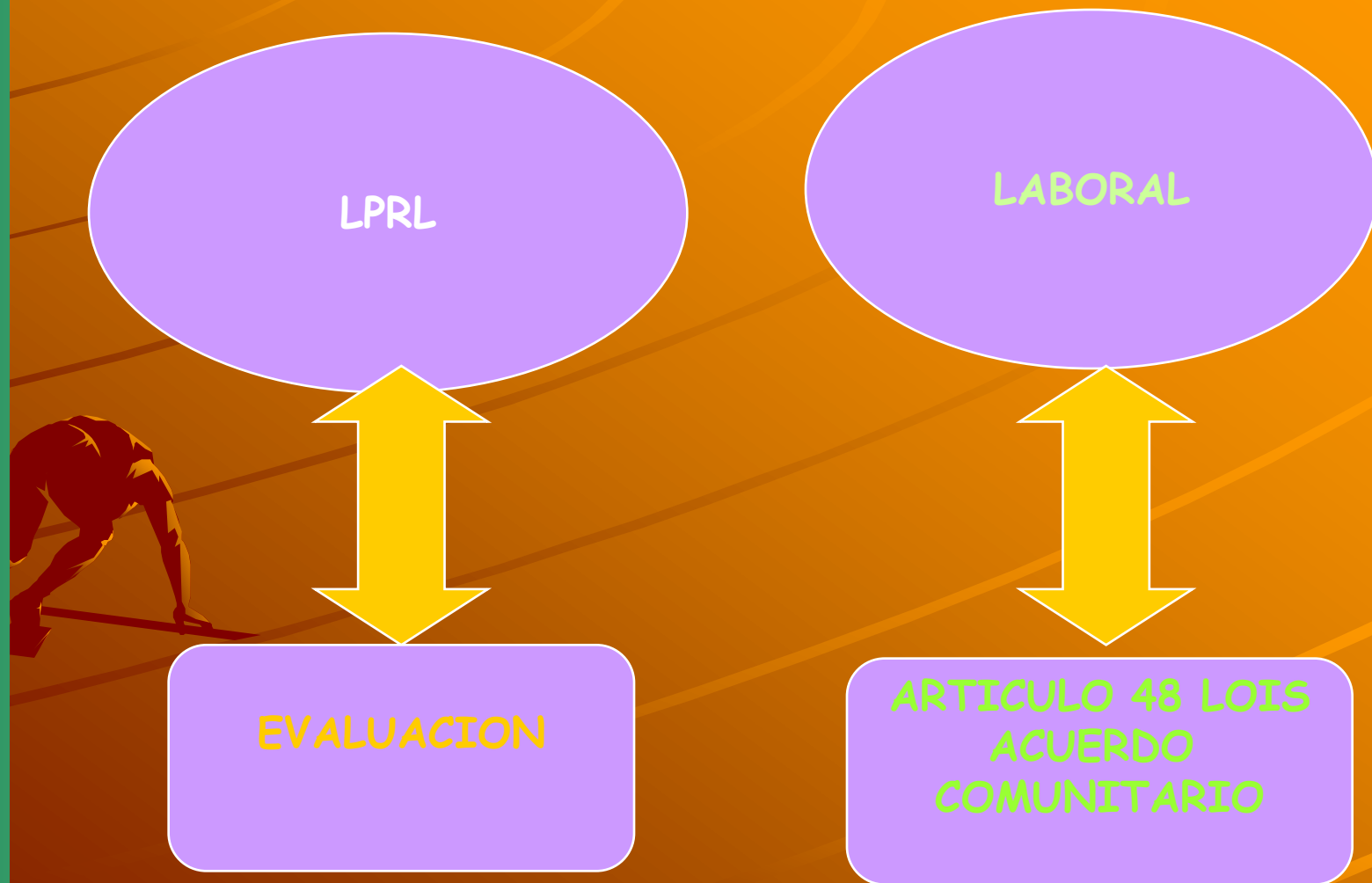
CONTRA

- NO HAY DETERMINACIÓN LEGAL EXPRESA
- CEOE: PROBLEMA DE RECURSOS HUMANOS
- STS, 4, 15 DICIEMBRE DE 2008





ENFOQUES DE RIESGO



CONSENSO DE GESTIÓN

***EL ACOSO MORAL COMO
RIESGO LABORAL PARA
ABORDAR DESDE UNA
GESTIÓN FLEXIBLE Y
PARTICIPADA DEL SISTEMA
PREVENTIVO DE LA LPRL***

