

# *PREVECAN 09*

*Inmigración y riesgos laborales: ¿es posible establecer estrategias de prevención y formación adecuadas?*

**Dr. D. Antonio López Peláez**

Profesor Titular de Universidad  
Dpto. de Sociología III (Tendencias Sociales) (UNED)  
E-mail: [alopez@poli.uned.es](mailto:alopez@poli.uned.es)

# INTRODUCCIÓN:

---

- **El punto de partida:**
  - La invisibilidad de los riesgos
  - Mercado de trabajo y población inmigrante
- **Nuestra investigación: el discurso de la población inmigrante trabajadora**

# Inmigración y riesgos laborales: ¿cómo afrontar la invisibilidad?

---

- **La cuestión de los datos**
- **La importancia del discurso**
- **La elaboración de estrategias**

## Nuestra investigación: conclusiones de los grupos de discusión

---

- **Asumen la precariedad y la inseguridad como una parte inicial de su experiencia laboral.**
- **Los riesgos se perciben como una parte del trabajo, y su formación inicial en el ámbito de la prevención es muy baja.**
- **Reclaman una formación adaptada al entramado empresarial, muy atomizado, y a su situación legal, a veces irregular (les empuja a no acudir al médico o no reclamar mejores condiciones de trabajo).**
- **Los problemas de idioma son relevantes, así como la ausencia de formación por la elevada rotación: son los compañeros los principales ‘formadores’ en el área de la prevención de riesgos laborales.**
- **La segregación por género es real, y las mujeres formulan demandas específicas**

# Áreas clave para diseñar propuestas (I)

---

- 1) Difundir la cultura de la prevención en las empresas, sobre todo las pequeñas y medianas empresas, estableciendo programas de formación que tengan en cuenta la heterogeneidad de trabajadores, su movilidad, y la rotación que caracteriza su historia laboral. En este sentido, es relevante establecer un sistema de formación online que sea común en un sector, y en el que el trabajador pueda continuar su formación, tanto en materias básicas, como el lenguaje, como en materias específicas de la prevención de riesgos laborales.**

## Áreas clave para diseñar propuestas (II)

---

- 2) Favorecer la educación en el ámbito de los riesgos para la salud. A menudo, el conocimiento sobre estos riesgos es menor que el que se tiene sobre los peligros vinculados a una utilización errónea de la maquinaria. Tanto en riesgos tradicionales, como aquellos que se vinculan con la utilización de materiales peligrosos, como en nuevos riesgos emergentes, junto con la formación en relación con la utilización correcta de la tecnología y los instrumentos de trabajo, hay que insistir más en riesgos vinculados a largo plazo con la salud.

# Áreas clave para diseñar propuestas (III)

---

3) Desarrollo de una cultura de la gestión de la salud y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en cada sector y área de actividad, analizando nuevos y viejos patrones de riesgo que conviven con la cultura previa y las características de los trabajadores inmigrantes.

Particularmente, se trata de promover buenas prácticas, desarrollando las habilidades de los encargados, de los supervisores y de los trabajadores, proporcionándoles las herramientas necesarias.

# Áreas clave para diseñar propuestas (IV)

---

4) Vincular los niveles de salud y de seguridad en el trabajo con la productividad de la empresa, y su rentabilidad presente y futura.

En este sentido, hay que resaltar la eficacia en diversos países de las certificaciones de calidad, los programas que vinculan ayudas institucionales con la promoción de buenas prácticas, y la vinculación entre buena reputación y reducción de la siniestralidad laboral.

Debe tomarse en consideración el tipo de empresa en el que se integra la población inmigrante trabajadora.

## Áreas clave para diseñar propuestas (V)

---

- 5) Establecer programas de capacitación y mejora de las habilidades en materia de seguridad de los trabajadores inmigrantes.

Es necesario desarrollar planes que puedan ser supervisados con facilidad, que puedan ser autorregulados y autoevaluados, y que sean viables para empresas de pequeño tamaño, que son las que contratan a la mayor parte de la población trabajadora, emigrante o no, en un país como España.

# Áreas clave para diseñar propuestas (VI)

---

- 6) Establecer programas de difusión de buenas prácticas, que permitan difundir estrategias adecuadas para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, desde la perspectiva de la pequeña y mediana empresa, y tomando en consideración las características de cada sector de actividad.

## Áreas clave para diseñar propuestas (VII)

---

- 7) Capacitar a los técnicos en prevención de riesgos para hacer frente a los riesgos tradicionales, a los nuevos riesgos derivados de la implantación de nuevas tecnologías, y a ambos tipos de riesgos desde la perspectiva de la población trabajadora inmigrante.