

MÓDULO DE CARÁCTER GENERAL Nº 09: **AUTONOMÍA Y ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL**

CAPACIDADES	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	CONTENIDOS
<p>09.1. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE EMPLEO, DISTINGUIENDO LAS DIFERENTES POSIBILIDADES DE INSERCIÓN Y LAS ALTERNATIVAS DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valorar la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo. - Identificar los itinerarios formativos y profesionales relacionados con su perfil profesional. - Identificar los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral. - Manejar técnicas básicas aplicables a los procesos de búsqueda de empleo. - Reconocer alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con su actividad. - Valorar la personalidad, aspiraciones, actitudes, y formación propia para la toma de decisiones relacionadas con el empleo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Legislación y relaciones laborales <ul style="list-style-type: none"> - Legislación laboral. - Análisis de la relación laboral individual. - Principales modalidades de contrato de trabajo. - Derechos y deberes derivados de la relación laboral. - Condiciones de trabajo. Salario, tiempo de trabajo y descanso laboral. - Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo. - Representación de los trabajadores. El proceso de negociación colectiva. - Análisis de convenios colectivos aplicables al sector profesional de Mantenimiento de Vehículos. - Conflictos colectivos de trabajo. - Nuevos entornos de organización del trabajo: subcontratación, teletrabajo. - Beneficios para los trabajadores en las nuevas organizaciones: flexibilidad, beneficios sociales.
<p>09.2. DESARROLLAR HABILIDADES Y APLICAR ESTRATEGIAS DE TRABAJO EN EQUIPO, VALORANDO SU EFICACIA Y EFICIENCIA PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS PROFESIONALES.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valorar las ventajas del trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con su perfil profesional. - Clasificar los equipos de trabajo que pueden constituirse en situaciones reales. - Identificar las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces. - Valorar positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo. - Reconocer la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones. - Identificar los tipos de conflictos y posibles soluciones. 	<ul style="list-style-type: none"> - Inserción sociolaboral <ul style="list-style-type: none"> - Fuentes de información sobre relaciones laborales. Organismos competentes. - Valoración de la importancia de la formación permanente para su trayectoria laboral y profesional. Responsabilización del propio aprendizaje. - Análisis de los intereses, aptitudes y motivaciones personales para el itinerario profesional. - Identificación de itinerarios formativos relacionados con su profesión. - Análisis del sector profesional de Mantenimiento de Vehículos. - Planificación de objetivos laborales, a medio y largo plazo, compatibles con necesidades y preferencias. - Proceso de búsqueda de empleo en empresas del sector. - Oportunidades de aprendizaje y empleo. Organismos relacionados y recursos existentes en Canarias. - Técnicas, estrategias e instrumentos de búsqueda de empleo. - Aplicación de las tecnologías de la información y la comunicación a la inserción laboral y el aprendizaje continuo. - Valoración del autoempleo como alternativa para la inserción profesional.
<p>09.3. CARACTERIZAR LA RELACIÓN LABORAL, DISTINGUIENDO LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DERIVADOS Y RECONOCIÉNDOLOS EN LOS DIFERENTES CONTRATOS DE TRABAJO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar los conceptos básicos de la legislación laboral. - Distinguir los principales organismos que intervienen en las relaciones entre empresarios y trabajadores. - Diferenciar los derechos y obligaciones derivados de la relación laboral. - Clasificar las principales modalidades de contratación. - Valorar las medidas establecidas por la legislación vigente para la conciliación de la vida laboral y familiar. - Analizar el recibo de salarios, identificando los principales elementos que lo integran. - Reconocer las condiciones de trabajo pactadas en un convenio colectivo aplicable a su sector profesional. - Identificar las características de los nuevos entornos de trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Protección social <ul style="list-style-type: none"> - El sistema de protección social. Estructura. - Identificación de las principales obligaciones de empresarios y trabajadores en materia de seguridad social: afiliación, altas, bajas y cotización. - Situaciones de protección por desempleo.
<p>09.4. RECONOCER LAS POSIBLES ACCIONES DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL ANTE LAS DISTINTAS CONTINGENCIAS CUBIERTAS, IDENTIFICANDO LAS CLASES DE PRESTACIONES.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valorar el papel del sistema de protección social en la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos. - Enumerar las diversas contingencias que cubre el sistema de protección social y las diversas prestaciones. - Identificar los regímenes existentes en el sistema de protección social. 	

MÓDULO DE CARÁCTER GENERAL Nº 09: **AUTONOMÍA Y ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL**

CAPACIDADES	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	CONTENIDOS
<p>09.5. EVALUAR LOS RIESGOS DERIVADOS DE SU ACTIVIDAD, CONSIDERANDO LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y LAS CONSECUENCIAS PARA LA SALUD PERSONAL Y COLECTIVA, Y PARA EL MEDIO AMBIENTE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar las obligaciones de empresario y trabajador dentro del sistema de protección social. - Identificar las posibles situaciones legales de desempleo en supuestos prácticos sencillos. - Valorar la importancia de la cultura preventiva en todos los ámbitos y actividades profesionales. - Relacionar las condiciones laborales con la seguridad y la salud personal del trabajador y la colectiva. - Clasificar los factores de riesgo en la actividad y los daños para la salud y el medio ambiente, derivados de los mismos. - Identificar las situaciones de riesgo más habituales en sus entornos de trabajo. - Clasificar los tipos de daños profesionales, con especial referencia a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, relacionados con su perfil profesional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sistemas de asesoramiento de los trabajadores respecto a sus derechos y deberes. - Equipos de trabajo <ul style="list-style-type: none"> - Valoración de las ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo para la eficacia e idoneidad de los resultados. - Clases de equipos en el entorno de Mantenimiento de Vehículos según las funciones que desempeñan. - Características de un equipo de trabajo eficaz. - La participación en el equipo de trabajo. - Clasificación de los conflictos y métodos de resolución. - Evaluación de riesgos profesionales <ul style="list-style-type: none"> - Importancia de la prevención en todas las fases de la actividad profesional. La evaluación de riesgos. - Valoración de la relación entre trabajo y salud. - El riesgo profesional. Análisis de factores de riesgo. - Análisis de los principales riesgos ligados a las condiciones de seguridad. - Análisis de los principales riesgos ligados a las condiciones ambientales. - Análisis de los principales riesgos ligados a las condiciones ergonómicas y psico-sociales. - Riesgos específicos en el entorno profesional de Mantenimiento de Vehículos. - Identificación de los posibles daños para la salud del trabajador que pueden derivarse de las situaciones de riesgo detectadas.
<p>09.6. PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE PLANES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LAS EMPRESAS, IDENTIFICANDO LAS RESPONSABILIDADES DE LOS AGENTES IMPLICADOS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar los principales derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales. - Reconocer las formas de representación de los trabajadores en la empresa en materia de prevención de riesgos. - Identificar los organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales. - Valorar la importancia de la existencia de un plan preventivo en la empresa, que incluya la secuenciación de actuaciones a realizar en caso de emergencia. - Describir el contenido del plan de prevención en centros de trabajo relacionados con su sector profesional. - Analizar básicamente planes de emergencia y evacuación de pequeñas y medianas empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación de la prevención de riesgos en la empresa <ul style="list-style-type: none"> - Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales. - Responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales. - La prevención en la empresa. Representación de los trabajadores en materia preventiva. - Organismos públicos relacionados con la prevención de riesgos laborales. - Planes de emergencia y de evacuación en entornos de trabajo.
<p>09.7. APLICAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN, ANALIZANDO LAS SITUACIONES DE RIESGO EN SU ENTORNO LABORAL.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Clasificar medios y medidas de previsión de riesgos, prevención de accidentes y protección contra los posibles daños para la salud y el medio ambiente. - Definir las principales técnicas de prevención y de protección que deben aplicarse para evitar los daños para la salud y el medio ambiente, en su origen y minimizar sus consecuencias en caso de que sean inevitables. - Reconocer el significado y alcance de los distintos tipos de señalización de seguridad. - Observar los protocolos de actuación en caso de emergencia. - Identificar, en caso de emergencia, la gravedad de las víctimas y las técnicas básicas de primeros auxilios que han de ser aplicadas en el lugar del accidente. - Determinar los requisitos y condiciones para la vigilancia de la salud del trabajador y su importancia como medida de prevención. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicación de medidas de prevención y protección en la empresa <ul style="list-style-type: none"> - Clasificación de medidas de prevención y protección individual y colectiva. - Protocolos de actuación ante una situación de emergencia. - Urgencia médica / primeros auxilios. - Aplicación de técnicas básicas de primeros auxilios. - Formación a los trabajadores en materia de planes de emergencia y aplicación de técnicas de primeros auxilios. - Vigilancia de la salud de los trabajadores.

