

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE
43364682E	DÍAZ PÉREZ, ALICIA ESTHER
78408011E	FUENTES AFONSO, M ^a TERESA
42027989C	GASPAR MARTÍNEZ, M ^a ROSARIO
43343889K	GONZÁLEZ FARIÑA, M ^a ESTHER
42048756H	GONZÁLEZ TEJERA, ANTONIO
42069419G	HERNÁNDEZ ESTÉVEZ, ANA M ^a
43782425Q	MARRERO PÉREZ, MARÍA CONCEPCIÓN
42934559E	MORALES GUTIÉRREZ, FRANCISCA BRÍGIDA
42034373X	MORALES PÉREZ, MARÍA VICTORIA
42064292Y	NÚÑEZ PORRAS, MARÍA LUISA
42038566V	ORTEGA DÍAZ, M ^a ADELINA
42038682H	PÉREZ GONZÁLEZ, JUANA MILAGROS
42160207B	RODRÍGUEZ HERNÁNDEZ, M ^a TERESA
42034899F	TEJERA LEANDRO, CARMEN ROSA
42939101X	TRUJILLO GONZÁLEZ, ELSA
43609668N	VARELA RODRÍGUEZ, M ^a CANDELARIA
43616126F	VERONA GÓMEZ, ANA ROSA

Santa Cruz de Tenerife, a 23 de diciembre de 2004.-
La Directora General de Ordenación e Innovación
Educativa, Juana del Carmen Alonso Matos.

47 *Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa.- Resolución de 22 de diciembre de 2004, por la que se convocan estancias formativas en empresas o instituciones durante el año 2005 destinadas a funcionarios docentes no universitarios y se aprueban sus bases de concesión.*

El artículo 1 de la Ley Orgánica 10/2002, de 23 de diciembre, de Calidad de la Educación (LOCE), sobre los principios de calidad del sistema educativo, considera la educación como un proceso permanente, cuyo valor se extiende a lo largo de toda la vida y reconoce la función docente como factor esencial de la calidad de la educación, manifesta-

do en la atención prioritaria a la formación y actualización de los docentes.

A su vez la citada ley, en su artículo 57 establece que las Administraciones educativas promoverán la actualización y la mejora continua de la cualificación profesional del profesorado y la adecuación de sus conocimientos y métodos a la evolución de la ciencia y las didácticas específicas.

Asimismo, el artículo 59 sobre formación permanente, indica que las Administraciones educativas establecerán los procedimientos que permitan la participación del profesorado de los centros sostenidos con fondos públicos en los planes de formación, así como en los programas de investigación e innovación. Del mismo modo, tal como indica el artículo 60, se prestará una atención prioritaria a la cualificación y la formación del profesorado, a la mejora de las condiciones en que realiza su trabajo y al estímulo de una creciente consideración y reconocimiento social de la función docente.

Por otra parte, el artículo 6 de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y la Formación Profesional, sobre colaboración de las empresas, de los agentes sociales y otras entidades, señala que la participación de las empresas y otras entidades en el Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional se desarrollará, entre otros, en los ámbitos de la formación del personal docente y del alumnado en los centros de trabajo y la realización de otras prácticas profesionales, así como en la orientación profesional y la participación de profesionales cualificados del sistema productivo en el sistema formativo. Dicha colaboración se instrumentará mediante los oportunos convenios y acuerdos.

Por su parte, el Decreto 156/1996 en su Disposición Adicional Tercera, indica que la Administración educativa canaria establecerá un plan de formación del profesorado que incluirá un programa de formación permanente para que el profesorado pueda aplicar los cambios curriculares y las orientaciones metodológicas y didácticas derivadas de la aplicación de la Ley Orgánica de Ordenación General del Sistema Educativo y de las normas que lo desarrollan.

Asimismo, el actual proceso de implantación de la nueva formación profesional, estructurada en Ciclos Formativos, en los que se establece con carácter obligatorio y evaluable un período de formación en centros de trabajo, hace necesario que el profesorado tenga previamente un conocimiento directo de los procesos productivos que se desarrollan en las empresas y las nuevas tecnologías que incorporan a las realizaciones profesionales de los trabajadores en los diferentes puestos de trabajo, para, de esta manera, perfilar el programa formativo que el alumnado deberá realizar en el módulo de formación en centros de trabajo.

En este sentido, esta Consejería de Educación, Cultura y Deportes con el objetivo de dar cumplimiento tanto al imperativo legal como a las demandas y necesidades de actualización del profesorado anteriormente señaladas, ha diseñado un programa de estancias formativas en empresas desde la perspectiva de facilitar y propiciar una inmersión profesional, vinculada directamente a la realidad empresarial y a los procesos productivos e innovaciones tecnológicas que en la misma se están desarrollando.

Por todo ello y de conformidad con las competencias que atribuye a esta Dirección General el artículo 15.e) del Decreto 305/1991 de estructura orgánica de esta Consejería de Educación, Cultura y Deportes,

RESUELVO:

CONVOCATORIA

Primero: convocar estancias formativas en empresas o instituciones radicadas en la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2005, dirigidas al profesorado de centros docentes públicos dependientes de esta Consejería de Educación, Cultura y Deportes, según las condiciones y requisitos que se establecen en la presente convocatoria.

Segundo: para la realización de la estancia formativa, el profesorado deberá concertar el contenido y duración de la misma con la empresa, entidad o institución elegidas.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

Tercero: los/as interesados/as deberán pertenecer o impartir la docencia correspondiente a alguno de los cuerpos o escalas docentes que se detallan a continuación, en alguna de las especialidades con atribución docente para impartir módulos profesionales de formación profesional específica, según los Reales Decretos 1.635/1995, de 6 de octubre y 777/1998, de 30 de abril.

- Profesorado de Enseñanza Secundaria.

- Profesorado Técnico de Formación Profesional.

Cuarto: igualmente deberán reunir los siguientes requisitos:

1.- Estar en situación de servicio activo y haber impartido docencia directa o desempeñado tareas relacionadas con la educación en los servicios centrales o concurrentes de esta Consejería, durante los cursos 2002-03 y 2003-04.

2.- No tener concedida en el curso 2004-2005 licencia por estudios.

SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Quinto: 1.- Los/as interesados/as deberán presentar su solicitud según el modelo del anexo I.

2.- Los/as interesados/as deberán presentar un Proyecto conforme al esquema que se señala en el

anexo II, debidamente ratificado por la empresa o entidad colaboradora.

Sexto: a la solicitud se le juntará la siguiente documentación:

1.- Certificación de la secretaría del centro donde presta sus servicios, acreditativa del cumplimiento de los requisitos señalados en el apartado cuarto de la presente Resolución, con indicación del horario lectivo del/de la interesado/a.

2.- Acreditación de los méritos académicos o profesionales que se considere conveniente alegar y que serán justificados mediante los documentos que se especifican en el anexo III de esta resolución.

3.- Relación numerada y firmada de la documentación presentada, siguiendo el orden que aparece en el indicado anexo III.

4.- Tendrá prioridad el profesorado que no haya realizado una estancia formativa con anterioridad.

5.- No serán tenidos en cuenta ni, en consecuencia, valorados los méritos alegados y no justificados debidamente, ni los que se aleguen fuera del plazo establecido.

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Séptimo: el plazo de presentación de solicitudes será desde la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias y hasta el 10 de octubre de 2005, dentro de los diez primeros días de cada mes y con una antelación, como mínimo, de un mes al comienzo de la estancia formativa. Las solicitudes junto con la documentación señalada anteriormente, podrán presentarse en el Registro General de esta Consejería de Educación, Cultura y Deportes, de esta Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa, de las Direcciones Territoriales de Educación o en las Oficinas Insulares de Educación, siendo imprescindible que en la instancia aparezca la fecha de recepción en el Registro Público correspondiente.

COMISIÓN DE SELECCIÓN

Octavo: 1.- Para la valoración de las solicitudes y proyectos presentados se constituirá una Comisión de Selección integrada por los siguientes miembros:

- La Directora General de Ordenación e Innovación Educativa, o persona en quien delegue, que será el presidente.

- Una representación de cada uno de los Servicios de Perfeccionamiento del Profesorado, y de Innovación Educativa de esta Dirección General.

- Una representación de la Inspección de Educación.

- Un/a funcionario/a de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes que actuará como secretario/a, con voz y sin voto.

2.- A las sesiones de trabajo que programe la Comisión de Selección podrá asistir una representación de cada organización sindical de las que integran la Mesa Sectorial, debidamente acreditada al efecto, que podrá adjuntar al acta de la sesión correspondiente las observaciones oportunas, y a cuyos efectos se notificará oportunamente.

3.- La Comisión podrá disponer la constitución de subcomisiones técnicas especializadas sólo para los efectos de colaborar en la valoración de los méritos relacionados en los apartados 1 y 4 del anexo III.

Noveno: 1.- La Comisión de Selección realizará una selección según la puntuación obtenida conforme al baremo que figura como anexo III de esta convocatoria.

2.- En caso de empate entre los/as interesados/as, éste se dirimirá atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:

a) Mayor puntuación en el punto 2 del baremo.

b) Mayor puntuación en el punto 3 del baremo.

Décimo: la Comisión de Selección procederá a elevar propuesta de concesión de estancias formativas a esta Dirección General entre los días 10 y 15 de cada mes, para las estancias formativas a realizar en el mes siguiente.

CONCESIÓN DE LAS ESTANCIAS

Undécimo: esta Dirección General resolverá la procedencia de las estancias formativas, condicio-

nada a las disponibilidades de suplencias o sustituciones docentes de esta Consejería, que genere el desarrollo de la citada estancia formativa, para las que se realicen en el horario lectivo del profesorado beneficiario, trasladando igualmente la oportuna propuesta de concesión en régimen de comisión de servicios, a la Dirección General de Personal, de conformidad con los artículos 3.2.e) y 7.2 de la Orden de esta Consejería de Educación, Cultura y Deportes, de 19 de mayo de 1998 (B.O.C. nº 72, de 12.6.98).

Duodécimo: la Comisión de Selección hará pública la relación de los seleccionados en los tablores de anuncios de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, en las Direcciones Territoriales de Educación, en las Oficinas Insulares de Educación, así como en los Centros del Profesorado, pudiéndose presentar reclamaciones dentro del plazo de los cinco días naturales siguientes a dicha publicación. Transcurrido este plazo y una vez resueltas las reclamaciones, la Comisión de Selección elevará propuesta de resolución a la Directora General de Ordenación e Innovación Educativa. En el mismo plazo establecido en el párrafo anterior, podrán presentarse renuncias ante la mencionada Comisión de Selección.

Decimotercero: una vez concedida la estancia formativa, se procederá, por esta Dirección General, a la formalización con la empresa o entidad colaboradora del oportuno acuerdo o concierto en el que se recogerán las condiciones y términos de realización de dicha estancia formativa.

Decimocuarto: esta Dirección General procederá a la expedición de las correspondientes credenciales a los/as interesados/as seleccionados/as para la oportuna acreditación personal ante las empresas e instituciones colaboradoras.

Decimoquinto: 1.- Una vez concedidas las estancias no se admitirán renuncias por los/as interesados/as, excepto casos de excepcional gravedad debidamente justificada y apreciados por esta Dirección General.

2.- Quedarán excluidos/as de esta modalidad de formación durante dos años, aquellos/as que no realicen la estancia en la empresa sin causa justificada, una vez concedida y transcurrido el plazo previsto anteriormente para su renuncia.

CONDICIONES DE DESARROLLO DE LA ESTANCIA

Decimosexto: durante el desarrollo del programa de estancia formativa, el profesorado seleccio-

nado recibirá los emolumentos correspondientes a sus retribuciones básicas y complementarias, siendo su situación administrativa de comisión de servicios temporal.

Decimoséptimo: 1.- El período de duración de la estancia será de hasta 20 días efectivos, pudiendo ser el resultado de la estancia en una o más empresas o entidades. Excepcionalmente, se podrán autorizar períodos de estancia formativa superiores al señalado.

2.- La estancia formativa se podrá realizar, bien en horario lectivo del profesorado, con los efectos de la Disposición Undécima, o bien en horario no lectivo con los efectos de la Disposición Vigésimoquinta.

3.- La estancia formativa se podrá desarrollar desde la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias (B.O.C.) y hasta el 30 de noviembre, excepto en el mes de octubre, por razones obvias de funcionalidad de los centros docentes.

Decimooctavo: el profesorado beneficiario presentará ante la Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, dentro del plazo de los 15 días siguientes a la finalización de la estancia realizada, un certificado de la empresa según modelo especificado en el anexo IV y una memoria del trabajo individual desarrollado, en el que se harán constar, entre otros, y como mínimo, los siguientes aspectos:

a) Descripción del proceso productivo. Perfiles profesionales en los que ha participado diferenciados según los niveles de calificación.

b) Realizaciones más significativas de cada perfil profesional.

c) Tecnologías utilizadas y su presencia en el equipamiento de cada ciclo formativo (valoración de su necesidad o conveniencia de incorporarlo).

d) Cambios que se prevén en el sistema productivo (evolución de la competencia profesional).

e) El programa formativo del módulo profesional de F.C.T. que se podría realizar en esa empresa y en los diferentes ciclos formativos de su familia profesional.

f) Valoración de la estancia de formación: aspectos positivos y aspectos que se deben mejorar.

Decimonoveno: la Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa podrá informar a la empresa o institución colaboradora de los aspectos más relevantes de la actividad realizada por el profesorado, una vez concluida ésta.

Vigésimo: durante el desarrollo del programa de estancia, el profesorado participante se someterá al horario establecido y/o concertado por la empresa o institución colaboradora, la cual acreditará el correcto cumplimiento del mismo ante esta Dirección General, quien a su vez podrá arbitrar las medidas que estime oportunas para su efectiva comprobación.

Vigesimoprimer: para el desarrollo del programa de estancia, el profesorado participante estará cubierto por la póliza de seguro de accidentes y de responsabilidad civil, suscrita por esta Comunidad Autónoma a favor de los funcionarios en servicio activo para el desempeño de sus funciones.

Vigesimosegundo: durante el período de la estancia formativa el profesorado no tendrá vínculo o relación laboral con la empresa o institución colaboradora, ni podrá ocupar puesto de trabajo ni desempeñar tareas de cualquier tipo de responsabilidad reservado al personal propio de aquéllas.

Vigesimotercero: el incumplimiento de lo dispuesto en esta convocatoria podrá dar lugar a la revocación de la correspondiente estancia formativa, sin perjuicio de la posible incursión en responsabilidades disciplinarias de acuerdo con el vigente Reglamento del régimen disciplinario de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias.

SEGUIMIENTO

Vigesimocuarto: esta Dirección General efectuará el adecuado seguimiento y control del desarrollo de las estancias formativas a través de los servicios educativos y medidas que considere oportunas.

CERTIFICACIÓN

Vigesimoquinto: una vez culminado el período de estancia formativa, presentada en tiempo y forma la memoria por el/la interesado/a y acreditada por la empresa o institución colaboradora la efec-

tiva realización de la misma, se procederá al reconocimiento o certificación de dicha participación en los siguientes términos:

1.- Para las estancias realizadas durante el horario lectivo:

1.a) Estancias formativas hasta 10 días efectivos de duración: certificación de 30 horas de formación.

1.b) Estancias formativas hasta 15 días efectivos de duración: certificación de 45 horas de formación.

1.c) Estancias formativas hasta 20 días efectivos de duración: certificación de 60 horas de formación.

Por día efectivo se entiende jornada laboral de ocho horas.

2.- Para las estancias realizadas fuera del horario lectivo:

2.a) Estancias formativas hasta 10 jornadas de duración: certificación de 30 horas de formación.

2.b) Estancias formativas hasta 15 jornadas de duración: certificación de 45 horas de formación.

2.c) Estancias formativas hasta 20 jornadas de duración: certificación de 60 horas de formación.

2.d) Estancias formativas hasta 25 jornadas de duración: certificación de 75 horas de formación.

Por jornada se entiende un período de 4 horas.

RETIRADA DE DOCUMENTACIÓN

Vigesimosexto: dentro de los 30 días siguientes a la concesión de la estancia formativa, los concursantes podrán retirar su documentación en las oficinas de la Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa, sitas en la calle José Zárate y Penichet, 4 (Edificio Arco Iris) de Santa Cruz de Tenerife y en la calle León y Castillo, 57, 4º de Las Palmas de Gran Canaria, directamente o a través de persona autorizada. Transcurrido el plazo, se entenderá que renuncia a su recuperación, perdiendo todo derecho sobre la misma.

Santa Cruz de Tenerife, a 22 de diciembre de 2004.-
La Directora General de Ordenación e Innovación Educativa, Juana del Carmen Alonso Matos.

ANEXO I

SOLICITUD DE ESTANCIA FORMATIVA EN EMPRESAS
AÑO-2005

APELLIDOS: _____ NOMBRE: _____

Solicita que le sea concedida una estancia formativa en empresas en el período:

Del _____ al _____

En la EMPRESA:

CUERPO DE PROCEDENCIA	ESPECIALIDAD (R.D. 1635/95)
I Profesorado de Enseñanza Secundaria	
II Profesorado Técnico de F.P.	

DATOS PROFESIONALES:

CICLO FORMATIVO	MÓDULOS QUE IMPARTE

N.R.P. _____ Centro: _____

Dirección del centro: _____ C.P. _____

Localidad: _____ Isla: _____

DATOS PERSONALES:

N.I.F.: _____ Teléfono: _____ Código Postal: _____

Domicilio: _____

Localidad: _____ Isla: _____

En _____ a _____ de _____ de 2005.

(Firma)

Ilma. Sra. Directora General de Ordenación e Innovación Educativa

ANEXO II

ESQUEMA DE PROYECTO PARA LA ESTANCIA FORMATIVA

1.- Empresa o Institución colaboradora:

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	
N.I.F.	
TITULAR DE LA EMPRESA	
TUTOR DE LA ESTANCIA	
PERIODO Y HORARIO DE DESARROLLO DE LA ESTANCIA	
Nº DE TRABAJADORES	
DIRECCIÓN	
CÓDIGO POSTAL	
LOCALIDAD	
ISLA	
TELÉFONO	
FAX	

2.- Propuesta de convenio específico que conlleve la aceptación, por parte de la empresa, de la estancia formativa, (solicitar modelo original en la Dirección General de Ordenación e Innovación Educativa)

3.- Actividad de la empresa y familias profesionales con las que se relaciona

4.- Módulos profesionales de la Formación Profesional Específica asociados a la especialidad de la estancia y a las actividades del programa formativo, que pueden ser impartidas por el profesor/a solicitante.

5.- Objetivos que se pretenden alcanzar mediante la estancia formativa, con especial referencia a la repercusión en su práctica docente en los ciclos formativos.

6.- Descripción de las actividades y las horas previstas para su realización con indicación de los departamentos implicados de la empresa o institución colaboradora (máximo 3 hojas).

Vº Bº
El Representante de la Empresa o Institución,

El/la interesado/a

Fdo: _____

Fdo: _____

ANEXO III

MÉRITOS	TOTAL PUNTOS MÁXIMO	DOCUMENTOS
1.- Proyecto de estancia formativa. 1.1.- Por el interés que ofrezca para mejorar la calidad de la enseñanza en la impartición de los ciclos formativos de Formación Profesional Específica	0 a 10	El solicitado en el anexo II
2.- Méritos docentes: 2.1.- Servicios docentes: 2.1.1.- Por cada año de servicio como funcionario de carrera: 1 punto por año completo 2.1.2.- Por cada año de servicio con la condición de catedrático adquirida: 0,20 puntos por año completo 2.1.3.- Por cada año de servicio como profesor en prácticas, interino o contratado: 0,50 puntos por año completo (excepto el primer año que puede ser más de nueve meses)	Por estos tres subapartados hasta 10 punt.	Hoja de servicios certificada y cerrada por la Dirección Territorial y fotocopia compulsada del título administrativo de funcionario de carrera.
3.- Actividades de formación permanente: 3.1.- Docencia en actividades de perfeccionamiento relacionadas con su especialidad: 0,50 puntos por actividad como máximo 3.2.- Coordinación y/o asistencia a cursos, grupos estables, seminarios y otras actividades de la especialidad: 0,25 puntos por actividad (de al menos 20 horas) como máximo	3 2	Fotocopias compulsadas de las certificaciones acreditativas.
4.- Publicaciones o investigaciones sobre la materia o especialidad de enseñanza: 4.1.- De carácter disciplinario: máximo 1 punto por trabajo 4.2.- De carácter pedagógico y didáctico: máximo 1 punto por trabajo	3 2	Ejemplares correspondientes avalados por organismos públicos, en los que conste el ISBN.
5.- Méritos académicos: 5.1.- Título de doctor: 1 punto 5.2.- Para funcionarios del cuerpo de Profesores Técnicos: Título de licenciado (diferente al propio de acceso al cuerpo): 1 Punto por título 5.3.- Otros títulos o diplomas relacionados con la especialidad objeto de la materia: 0,25 puntos	1 2 1	Fotocopias compulsadas de títulos o certificación de estudios.

ANEXO IV

CERTIFICADO DE LA EMPRESA

D./Dña. _____ en representación

De la empresa _____

CERTIFICA:

Que el/la profesor/a D./Dña. _____, con D.N.I. _____ y destinado en el I.E.S. _____, ha realizado una estancia formativa en esta empresa durante el período comprendido entre el ____ de _____ al ____ de _____, ambos inclusive.

Y para que conste a los efectos que se consideren oportunos, expido el presente en _____ a ____ de _____ de 2005.

Fdo: _____